



POSTE VACANT

Infirmier chef de service

NOTRE ENTREPRISE

Le Réseau Hospitalier de Médecine Sociale est né en 1999 du rassemblement de trois grands hôpitaux: la clinique Louis Caty de Baudour, l'Institut Médico-Chirurgical du Hainaut Occidental (qui regroupait l'Institut Médico-Chirurgical de Tournai et la Clinique de Péruwelz) et le Centre Hospitalier du Pays d'Ath (qui était composé de l'hôpital « La Madeleine » d'Ath et de la Clinique de Belœil).

Le nouvel ensemble hospitalier dispose ainsi d'une capacité de plus de 700 lits, comptabilise chaque année plus de 20.000 admissions et plus de 200.000 journées d'hospitalisation et couvre une population de 540.000 habitants répartie sur une superficie de 1700 km² s'étendant du Borinage au Hainaut occidental

Le R.H.M.S. peut offrir une gamme étendue de services à la population tant en consultation qu'en hospitalisation et est apte à prendre en charge une large gamme de pathologies grâce à ses nombreux services et unités ; citons par exemple les soins intensifs, la réanimation, les urgences, la maternité, la pédiatrie, la chirurgie, l'ophtalmologie, la stomatologie, l'oncologie, la gériatrie, la psychiatrie, la kinésithérapie, ... à cela s'ajoutent des services de pointe en radiologie, imagerie médicale, résonance magnétique nucléaire, dialyse, radiothérapie,

Le R.H.M.S. est aussi l'un des plus grands employeurs de la région avec près de 1800 salariés et sa collaboration avec plus de 300 médecins indépendants.

Le chiffre d'affaires annuel du R.H.M.S. atteint plus de 150 millions d'euros.



PRINCIPALES TACHES ET RESPONSABILITES

- Garantir une dispensation de soins de qualité dans son unité ;
- Collaborer avec la direction et les cadres intermédiaires du département infirmier, et les autres infirmières-chefs d'unité, à l'amélioration de la qualité des soins prodigués dans l'institution ;
- Garantir l'amélioration de la qualité des soins prodigués dans son unité ;
- Garantir une gestion optimale des ressources humaines de son unité ;
- Garantir une gestion optimale de son unité ;
- Collaborer avec l'ensemble des collaborateurs du RHMS à la promotion, au développement, à la sécurité et au bon fonctionnement de l'institution.

CONDITIONS CONTRACTUELLES

- Entrée en fonction : octobre 2008.
- 38h semaine.

DEPOT DE CANDIDATURE

Demande de renseignements, lettre de motivation et CV à adresser à :

- R.H.M.S – Secrétariat de la Direction Nursing – chaussée de Saint-Amand 80 à 7500 Tournai
- e-mail : manuela.morelli@rhms.be
- Fax : 069/22.77.05
- Date de clôture : 30 septembre 2008.
- Pour toute information : 069/885.456